

I. PRÉSENTATION

Rappel des éléments clés :

LA LIGUE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Nombre de licenciés au 1er juillet 2020

- Traditionnelles : 4345
- Promotionnelles : 1882
- Évènementielles : 378
- Total : 6615

Soit une perte générale de 8,10%

Nombre de clubs : 161

Nombre de salariés : 3,4 ETP.

8 COMITÉS :

- Côte d'Or :
 - Licences traditionnelles : 659
 - Licences Promotionnelles : 471
 - Total : 1130
 - Nombre de clubs : 19
 - Nombre de salariés : 1 ETP

Licences évènementielles : 3

- Doubs :
 - Licences traditionnelles : 1140
 - Licences Promotionnelles : 315
 - Total : 1455
 - Nombre de clubs : 48
 - Nombre de salariés : 1 ETP

Licences évènementielles : 0

- Jura :
 - Licences traditionnelles : 354
 - Licences Promotionnelles : 181
 - Total : 535
 - Nombre de clubs : 17
 - Nombre de salariés : 0,5 ETP.

Licences évènementielles : 0



- Nièvre :
 - Licences traditionnelles : 499
 - Licences Promotionnelles : 85
 - Total : 584
 - Nombre de clubs : 17
 - Nombre de salariés : 1 ETP.
 Licences évènementielles : 0
- Haute-Saône :
 - Licences traditionnelles : 398
 - Licences Promotionnelles : 203
 - Total : 601
 - Nombre de clubs : 17
 - Nombre de salariés : 0
 Licences évènementielles : 189
- Saône et Loire :
 - Licences traditionnelles : 564
 - Licences Promotionnelles : 307
 - Total : 871
 - Nombre de clubs : 20
 - Nombre de salariés : 1 ETP.
 Licences évènementielles : 41
- Yonne :
 - Licences traditionnelles : 396
 - Licences Promotionnelles : 186
 - Total : 582
 - Nombre de clubs : 11
 - Nombre de salariés : 1 ETP
 Licences évènementielles : 145
- Territoire de Belfort :
 - Licences traditionnelles : 335
 - Licences Promotionnelles : 144
 - Total : 479
 - Nombre de clubs : 12
 - Nombre de salariés : 0,7 ETP.
 Licences évènementielles : 0



LES CLUBS

Nombre de clubs :

- Plus de 100 licenciés : 7
- Moins de 100 licenciés : 154

Nombre de clubs par niveau de championnat par équipe :

- 1 club en Pro A
- Nationale : 6 en nationale et 3 en zone.
- Régionale : 92
- Départemental : 151

Nombre de Quartiers Prioritaires de la Ville : 58

http://observatoire-poleemploi-bfc.fr/fichiers/demande/Fiche_QPV.pdf

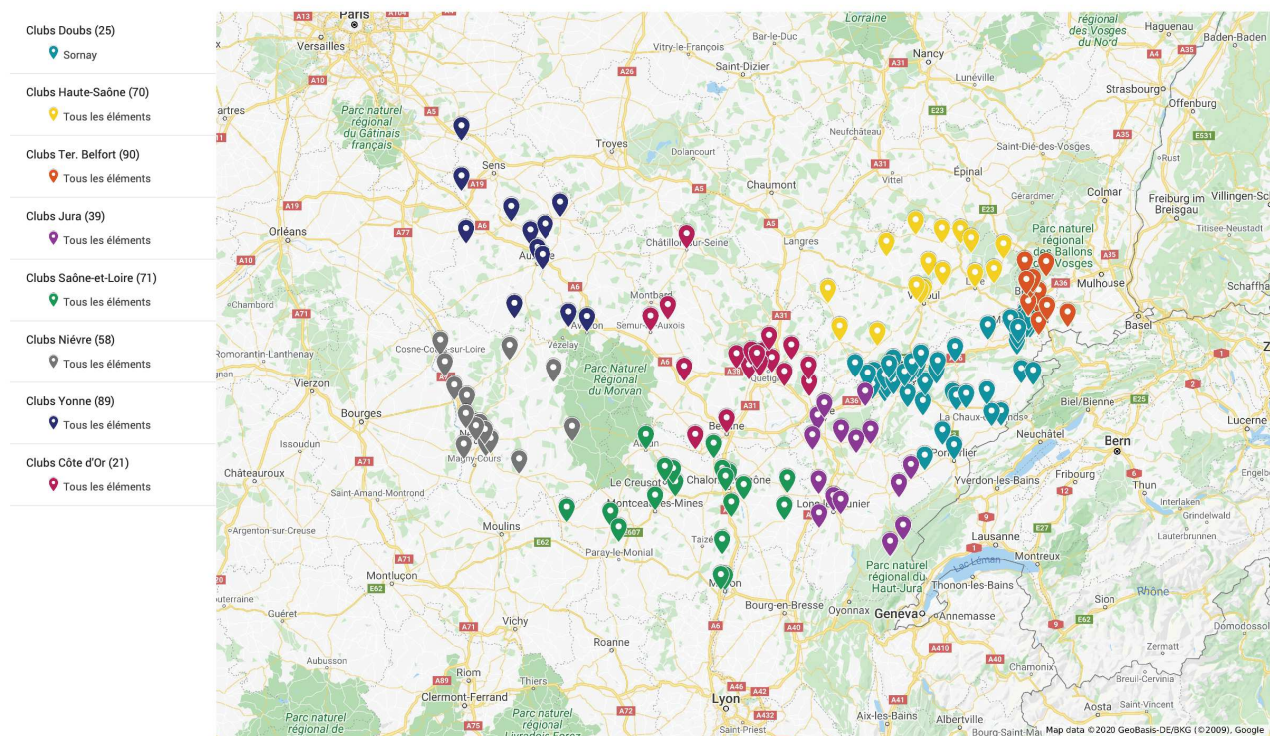
Cartographie avec positionnement des clubs :

<https://www.google.com/maps/d/edit?mid=1YbFdWgY9wemeJIMq51NpSGijTq-0DZVj&usp=sharing>

Les zones de revitalisation rurale :

http://bourgogne-franche-comte.drdjcs.gov.fr/sites/bourgogne-franche-comte.drdjcs.-gov.fr/IMG/pdf/communes_zrr2018-2.pdf

Clubs région Bourgogne Franche-Comté



ORGANIGRAMME DE LA LIGUE

4 pôles : administratif, développement, sportif, formation
Il est important de créer un climat convivial et un esprit d'équipe.

LBFCTT Organigramme



II.LES PROJETS ABOUTIS

Les comptes sont assainis et les emplois de la ligue sont conservés.

LES ACTIONS AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT LOISIR ET COMPÉTITION

- ✓ La coupe féminine tous les début d'année, rencontre du succès.
- ✓ La journée des féminines déclinable dans tous les départements
- ✓ Une section Ping santé et maladies chroniques au club d'Auxerre.
- ✓ Du ping santé loisir en lien avec la formation du même nom.
- ✓ Les sections Ping 4-7 ans mises en place en lien avec la formation d'animateur.
- ✓ Le cahier des charges pour les compétitions mis en place pour chacune avec un référent.
- ✓ Des sections et actions pour le sport adapté et handisport naissent partout.
 - ✓ Lien avec le tennis de table valide.
 - ✓ Le premier championnat régional handisport a eu en juin 2018.
- ✓ Un tournoi national qui prend de l'ampleur chaque année.

LA FORMATION SE DIVERSIFIE ET DEVIENT QUALITATIVE

- ✓ De gros progrès dans la formation d'arbitrage et de l'ambition.
 - ✓ Des formations supplémentaires et continues y contribuent.
- ✓ Naissance de vocation chez de jeunes pongistes, avec accompagnement régional.
- ✓ 4 formateurs supplémentaires en arbitrage.
- ✓ Création de la formation « initiateur de club », reprise par la FFTT.
 - ✓ Formation plus courte, en soirée, au plus près des pongistes bénévoles.
 - ✓ Retour à un équilibre des personnes formées.
- ✓ Renforcement possible de la formation continue.
 - ✓ Appui sur l'organisme de formation de la ligue.
 - ✓ Prise en charge des frais pour salariés et bénévoles.
- ✓ Des candidates chaque saison en formation professionnelle : BP ou DEJEPS.

LA CONFIANCE S'EST INSTALLÉE AVEC NOS PARTENAIRES

- ✓ Reconduction du partenariat avec la société Dauphin/Butterfly
 - ✓ Dotation vestimentaire pour équiper nos jeunes pongistes et coaches.
 - ✓ Contrat sur 3 ans.
- ✓ Reconduction de la signature avec le Crédit Mutuel.
 - ✓ Dotation en récompenses.
 - ✓ Soutien financier pour certaines actions.
- ✓ La confiance installée avec le lycée des arcades de Dijon est précieuse.
 - ✓ Des étudiants en communication depuis 3 ans.
 - ✓ Des services civiques grâce au soutien proposé par la FFTT, en communication.
 - ✓ Soutien aux territoires pour l'organisation de compétitions (exemple : les Championnats de France des Régions à Besançon en 2018).

- ✓ Des outils mis en place dans le domaine de la communication.
 - ✓ Le nouveau site internet de la ligue.
 - ✓ Les pages FB et Instagram.
- ✓ La création du logo déclinable pour les comités, pour plus d'unité et reconnaissance régionale.

LA FILIÈRE VERS LE HAUT NIVEAU SE MET EN PLACE, SUR LE TERRITOIRE

- ✓ Pôle espoirs centralisé créé, selon commande fédérale.
- ✓ Après 2 saisons, augmentation du nombre et du niveau.
 - ✓ 2018-2019 : 6 joueurs dont 1 fille.
 - ✓ 2019-2020 : 10 joueurs dont 3 filles
 - ✓ 2020-2021 : 15 joueurs dont 7 filles.
 - ✓ Meilleure joueuse, de la région, née en 2007.
 - ✓ 2ème meilleur joueur de la région né en 2006.
 - ✓ Meilleur joueur de la région né en 2009, et 4ème joueur régional.
 - ✓ 2ème, 3ème et 4ème joueuses, de la région nées en 2009.
- ✓ Un objectif d'autosuffisance financière du pôle espoirs.
- ✓ Recherches de moyens pour accompagner les autres joueurs et joueuses du territoire, dans leur club.
- ✓ Accompagnement des meilleurs potentiels de moins de 11 ans, dans leur club et département.

III. LES RAISONS DE MA CANDIDATURE

Désormais apaisé des tensions de la fusion des régions, je souhaite impulser une politique nouvelle pour permettre aux clubs de notre territoire de bénéficier de services de qualité.

Un projet plus ambitieux sera mis en place grâce à de nouvelles personnes qui accompagneront de plus anciennes.

Il sera construit en concertation avec les comités dans le but de répondre à leurs besoins et à ceux des clubs pour créer une véritable dynamique dans notre région Bourgogne-Franche-Comté.

Je souhaite continuer à faire profiter notre territoire, de mon expérience et de ma passion pour le ping, toujours présente !

IV. LES ENJEUX RÉGIONAUX

La ligue se donne trois objectifs principaux :

1. AUGMENTER LE NOMBRE DE LICENCIÉS EN PÉRENNISANT, STRUCTURANT, AIDANT NOS CLUBS ET COMITÉS DÉPARTEMENTAUX DANS LEURS PROJETS

a. Projet d'accompagnement des clubs

- ✓ Aider les clubs à se structurer en différenciant notre action en fonction des profils de club (questionnaires, observatoire).
- ✓ Former des personnes à l'accompagnement des clubs.
 - ✓ Formation d'accompagnateur par la FFTT pour la ligue et les départements.
 - ✓ Créer une dynamique d'équipe auprès des clubs et comités après une fusion Bourgogne-Franche-Comté compliquée.
- ✓ Lancer une grande concertation dans les 8 départements :
 - ✓ Connaître les besoins des clubs pour leur apporter des aides matérielles, financières et humaines nécessaires.
 - ✓ Nommer un responsable "accompagnement club" dans chaque département.
 - ✓ Attribuer un chèque formation à l'ensemble des clubs demandeurs.
- ✓ Motiver encore plus les clubs en remettant en place un top licenciation lisible et adapté à tous les clubs du territoire.
- ✓ Aider les clubs dans le montage de leur projet et la recherche d'aides comme le PSF (Projet Sportif Fédéral).

b. Augmenter notre nombre de licenciés en étant plus utile à la société

- ✓ Innover en proposant des formats de compétition plus adaptés aux attentes de la population.
 - ✓ faire jouer les équipes en ouvrant les frontières départementales.
- ✓ Diversifier les modalités de pratique pour satisfaire le public loisir sans oublier de renforcer le tennis de table de compétition.
- ✓ Continuer à former des éducateurs en ping santé pour proposer une offre loisir autour de la santé et du bien-être.
- ✓ Identifier un référent pour proposer une offre vers les personnes les plus éloignées de la pratique et notamment les femmes et les personnes habitant dans les QPV et ZRR.
- ✓ Relancer la création de clubs ou la fusion de certains clubs, pour assurer un fort maillage dans tous les bassins de vie de notre région.

c. Construire un projet sportif territorial

- ✓ Veiller à ce que tout le territoire soit également considéré par la ligue en respectant les spécificités des comités.
 - ✓ Conserver le championnat par équipe de régional 4 existant

- ✓ Renforcer la communication vers les comités avec des réunions plus régulières sur des thématiques utiles au plus grand nombre.
- ✓ Créer les conditions pour mieux travailler ensemble (mutualisation d'outils, partager l'emploi par exemple).
- ✓ Décliner le projet fédéral en l'adaptant aux spécificités des comités et des clubs de notre région pour construire un projet sportif territorial cohérent associant tous les comités départementaux.
- ✓ Continuer à sécuriser les emplois au siège et développer l'emploi dans les clubs.
- ✓ Mettre en place des réseaux thématiques autour de compétences reconnues.
 - ✓ S'appuyer sur les clubs ou dirigeants qui ont mené des projets spécifiques.
 - ✓ Identifier les réussites et les échecs mais surtout les remédions des projets.

2. DEVENIR UN ACTEUR INCONTOURNABLE DU HAUT NIVEAU EN FRANCE

a. Projet de Performance Régionale

- ✓ Aider les clubs et les comités à détecter et former de jeunes talents.
 - ✓ Mise en place d'outils pragmatiques pour l'entraînement.
 - ✓ Continuité des regroupements interdépartementaux détection tout au long de la saison.
- ✓ Former les entraîneurs tout au long de leur vie.
 - ✓ Formations en région ou en soirée au niveau local.
 - ✓ Aide à la formation organisée au niveau fédéral.
- ✓ Soutenir nos meilleurs potentiels vers la haute performance.
 - ✓ Le pôle va devenir un outil de maillage territorial en lien avec les clubs élite.
 - ✓ Le pôle espoirs est également un soutien à la formation des entraîneurs de la région et doit devenir une structure incontournable, pour le haut niveau.
 - ✓ Permettre aux meilleurs joueurs et joueuses de jouer dans des compétitions d'envergure nationale, voir internationale.

b. Accompagnement des clubs élite

- ✓ Augmenter le nombre de clubs en nationale.
- ✓ Soutenir et promouvoir les clubs évoluant en championnat pro.
- ✓ Mettre en place des conventions/partenariats avec les clubs qui le souhaitent.
 - ✓ En lien avec la structuration des clubs
 - ✓ Accompagnement du contrat d'objectif toute la saison.

c. Susciter des vocations d'arbitres de haut niveau

- ✓ Continuer à développer la formation des arbitres.
- ✓ Détecter et accompagner des potentiels.

L'évaluation de cet objectif passe par :

- ✓ Le nombre de clubs qui évoluent en nationale ou en Pro
- ✓ Les résultats en compétitions jeunes en France, voir à l'international.
- ✓ Le nombre d'arbitres au niveau national et international.

3. AMÉLIORER L'IMAGE DE NOTRE RÉGION, DU TENNIS DE TABLE ET NOS RES-SOURCES FINANCIÈRES

a. Organisation d'événements sportifs innovants

- ✓ Organiser des manifestations sportives grand public avec des formats innovants.
- ✓ Organiser une grande journée d'animation populaire du Ping dans chaque département.
 - ✓ Soutien grâce aux aides « Impact 2024 »

b. Organisation de compétitions régionales et internationales

- ✓ Soigner toujours plus l'organisation des compétitions.
 - ✓ Désigner un référent par compétition.
 - ✓ S'assurer que chacun puisse se rendre aux compétitions.
- ✓ Se porter candidat à l'organisation d'événements sportifs nationaux et internationaux
- ✓ Continuer à soutenir les candidatures des clubs et/ou comités à l'organisation d'événements sportifs nationaux et internationaux.

c. Partenariats

- ✓ Mieux valoriser nos partenariats
En lien avec le partenariat avec le lycée des Arcades, grâce aux étudiants en communication qui travaillent avec nous depuis 3 saisons.
- ✓ Communiquer vers des entreprises privées (invitations)
 - ✓ S'appuyer sur les partenaires déjà présents pour la confiance.

d. Éthique et Eco-Responsabilité

- ✓ Mise en place d'une commission d'éthique (déontologie, combattre les agressions de toutes natures) en lien avec le conseil régional BFC.
- ✓ Encourager une meilleure gestion des déchets par le tri
- ✓ Limiter la production des déchets notamment du plastique
- ✓ Organiser des compétitions éco-responsables en respectant la charte du ministère.
 - ✓ En profiter pour équiper les clubs sur le long terme.

Le soutien aux clubs permettra un déploiement de moyens humains et financiers plus importants pour aller vers une dynamique régionale indéniable.

IV MON ÉQUIPE

J'ai souhaité constituer une équipe de dirigeants, anciens et nouveaux, motivés et compétents afin de mener à bien cette nouvelle olympiade.

Les missions prioritaires comme l'administratif, la gestion sportive, la technique, l'arbitrage et les formations seront bien sûr assurées par des personnes expérimentés et volontaires. Chaque membre sera considéré et intégré dans une équipe unie. Bien entendu, nous nous appuierons sur toutes nos ressources humaines.

Nous mettrons en œuvre le programme avec le souci de l'intérêt général et celui du tennis de table bourguignon-francomtois.

Avec mes meilleures considérations pongistes,
Rémi MONNERET.

TOUT ENSEMBLE, DÉFENDONS L'AVENIR DU PING BOURGUIGNON-FRANC-COMTOIS



Rémi MONNERET



Gérard SICH



Catherine PICARD



Philippe PERRIN



Jean Michel DESMEULES



Jean Marc LEROY



Emmanuelle GRIZARD

Véronique CHASNSIGNOLLE-COLIN



Jacques DROMARD



Céline PROST



Michel PICARD



Jean Claude DOUHERET

